

Hyväksytty

Aluehallitus xx.xx.2025 § xx

Toimeksiantosopimuksella järjestettävän lyhytaikaisen huolenpidon palkkiot

Lyhytaikainen huolenpito on vammaispalvelulain (675/2023) mukainen palvelu, johon vammaisella henkilöllä on myöntämisedellytysten täytyessä subjektiivinen oikeus. Lyhytaikainen huolenpito on vammaisen henkilön hoidon tai muun välttämättömän huolenpidon järjestämistä lyhytaikaisesti. Lyhytaikaista huolenpitoa järjestetään vammaispalvelulain 24 §:n mukaisena palveluna sellaisille asiakkaille, joiden on katsottu kuuluvan lain soveltamisen piiriin, ja joiden kohdalla myös palvelukohtaiset myöntämisedellytykset täyttyvät. Lisäksi noudatetaan Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallituksen vahvistamia myöntämisperusteita.

Pirkanmaan hyvinvointialueella lyhytaikainen huolenpito toteutetaan pääasiassa hyvinvointialueen omana toimintana tai ostopalveluna. Joissain tilanteissa myös toimeksiantosopimussuhteinen hoito voi kuitenkin tulla kyseeseen järjestämistapana. Toimeksiantosopimuksella järjestettävä hoito soveltuu tilanteeseen, jossa vammaisella henkilöllä on jo tiedossa läheinen, joka voisi pitää hänestä huolta tarvittavan ajan. Järjestämistavan soveltuvuus asiakkaan tilanteeseen arvioidaan aina yksilöllisesti ja tapauskohtaisesti. Tässä järjestämistavassa hoitajalta ei edellytetä sosiaali- ja terveysalan koulutusta. Hoitaja voi olla esimerkiksi vammaisen henkilön isovanhempi, perheystävä tai muu täysi-ikäinen läheinen, jonka vammaisen henkilö hyväksyy sijaishoitajakseen ja joka terveydentilansa ja elämäntilanteesta puolesta on soveltuva tehtävään. Palvelu voi olla kokotai osavuorokautista ja se järjestetään asiakkaan kotona tai hoitajan kotona. Osavuorokautinen hoito tarkoittaa, että hoidon kesto on enintään kuusi tuntia vuorokaudessa (esim. aamu- tai iltapäivähoito).

Toimeksiantosopimus järjestämistapana voi soveltua tilanteissa, joissa

- Vammaisen henkilö asuu läheisensä kanssa ja läheinen on pääasiallisesti vastuussa hänen huolenpidostaan (yleensä huoltaja / huoltajat tai omaishoitaja)
- Vammaisen henkilö ei vamman tai sairauden vuoksi pärjää yksin kotona ja hänen huolenpidostaan vastaa yleensä huoltaja/huoltajat tai omaishoitaja



- Vammaisen henkilön huoltaja tai hänestä huolehtiva läheinen on omaan elämäänsä liittyvän velvoitteen tai levon tai virkistystyksen tarpeen vuoksi tilapäisesti estynyt huolehtimaan vammaisesta henkilöstä
- Vammaisen lapsi ei vammaansa tai sairauteensa liittyvän syyn vuoksi kykene osallistumaan perusopetuslain mukaiseen aamu- tai iltapäivätoimintaan.
- Vammaisen lapsi tarvitsee vammasta tai sairaudesta johtuvasta syystä huolenpitoa koulun loma-aikoina huoltajan työssäkäynnin vuoksi
- Vammaisen henkilö ei tarvitse jatkuvaa sairaalatasoista hoitoa eikä jatkuvasti päivittäisissä toimissa kahden henkilön apua
- Vammaisen henkilö ei asu sosiaalihuollon toimintayksikössä

Palvelua tulee hakea vammaispalveluista hyvissä ajoin ennen palvelun toivottua alkamisajankohtaa, jotta hakijan oikeutta palveluun, järjestämistavan soveltuvuutta, mahdollisen sijaishoitajan soveltuvuutta sekä mahdollista palveluluokkaa ehditään arvioida. Päätöstä palvelusta ei pääsääntöisesti voida tehdä alkamaan takautuvasti. Palvelun kesto arvioidaan yksilöllisesti.

Toimeksiantosopimus ja sijaishoidosta maksettava palkkio

Hyvinvointialue tekee sijaishoitajan kanssa toimeksiantosopimuksen, jossa määritellään sopijapuolten oikeudet ja velvollisuudet. Mikäli hoidettava on alaikäinen, sijaishoitajaksi ryhtyvän tulee esittää vammaispalveluiden viranhaltijalle rikostaustaote ennen toimeksiantosopimuksen laatimista.

Sijaishoidosta maksettavat palkkiot noudattelevat vammaisten perhehoidossa käytettäviä korvauksia. Sijaishoidossa käytetään kahta palkkioluokkaa (palkkioluokat 1 ja 2). Lisäksi hoidon kesto vaikuttaa palkkion määrään (kokovuorokautinen/osavuorokautinen hoito).

Vammaissosiaalityön sosiaalityöntekijä tai sosiaaliohjaaja arvioi tilanteen yksilöllisesti kunkin asiakkaan kohdalla palkkioluokkaa määriteltäessä. Tarvittaessa tilannetta arvioidaan vammaissosiaalityön työryhmässä ja/tai yhdessä johtavan sosiaalityöntekijän kanssa. Mikään diagnoosi itsessään ei automaattisesti oikeuta tai ole esteenä kumpaankaan palveluluokkaan.

Palkkion määrä ja palkkioluokat

Palkkioluokassa 1 korvaus on 75 €/vrk ja 37,50 €/osavuorokausi. Palkkioluokassa 2 korvaus on 92,33 €/vrk ja 46,16 €/osavuorokausi. Korvaus maksetaan toteutuneiden päivien mukaan.

Palkkioluokka 1:

- Hoidettavan toimintakyky on alentunut fyysisistä, kognitiivisista, psyykkisistä tai sosiaalisista syistä ja hän tarvitsee jonkin verran huolenpitoa. Toimintakyky voi olla alentunut vain jollain osa-alueella.
- Hoidettava tarvitsee ohjausta joissakin päivittäisissä toiminnoissa (esimerkiksi peseytymisessä, pukeutumisessa, wc-toiminnoissa, ruokailuissa, lääkehoidossa, kommunikaatiossa).
- Hoidettava tarvitsee jonkin verran valvontaa.
- Hoidettava liikkuu itsenäisesti apuvälineiden turvin tai ilman niitä.
- Hoidettavalla voi olla sairauksia, mutta ne ovat hoitotasapainossa eivätkä vaadi seurantaa.

Palkkioluokka 2:

- Hoidettavan toimintakyky on alentunut fyysisistä, kognitiivisista, psyykkisistä tai sosiaalisista syistä ja hän tarvitsee jatkuvaluonteisesti huolenpitoa. Toimintakyky voi olla alentunut vain jollain osa-alueella.
- Hoidettava tarvitsee ohjausta ja apua useissa päivittäisissä toiminnoissa (esimerkiksi peseytymisessä, pukeutumisessa, wc-toiminnoissa, ruokailuissa, lääkehoidossa, kommunikaatiossa).
- Hoidettava tarvitsee paljon valvontaa.
- Hoidettava liikkuu ohjatusti / valvotusti tai tarvitsee avustamista liikkumisessa.
- Hoidettava tarvitsee sairauden tai vamman vuoksi päivittäistä hoitoa tai seurantaa.

Palkkionmaksu

Palkkio maksetaan kuukausittain jälkikäteen toteutuneen hoidon mukaisesti. Palkkionmaksu tapahtuu Oima-järjestelmässä.

Asiakasmaksu

Asiakasmaksut määräytyvät Pirkanmaan hyvinvointialueen aluevaltuuston hyväksymien asiakasmaksujen mukaisesti: [Asiakasmaksut](#).